GC-F-004v.05

El empleo es de todos | Mintrabajo

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Organigrama, Historia, Misión, Visión, Símbolos, Valores y Compromisos

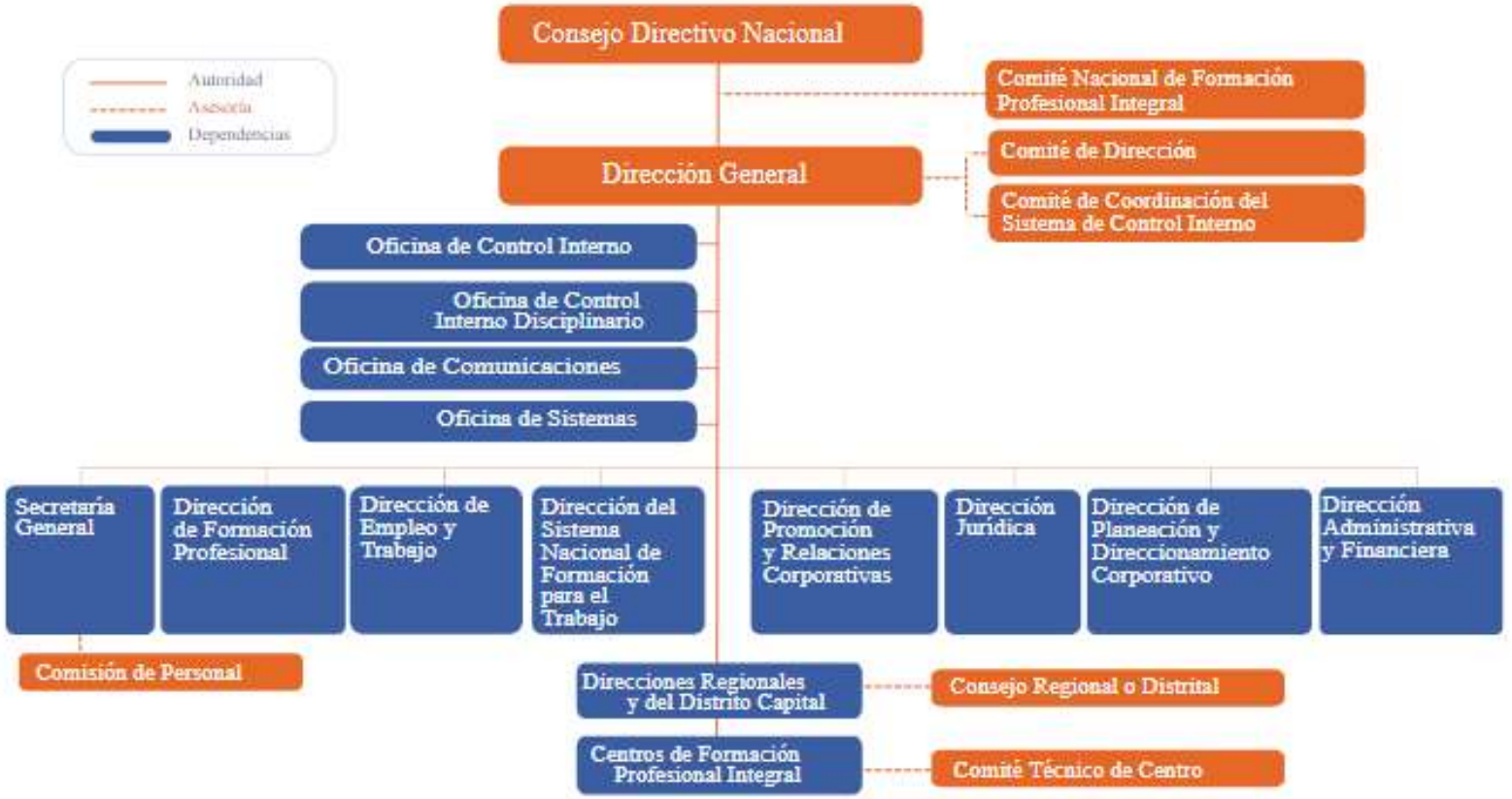
SENA

Por: Katherine Moribe

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa. Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia

ORGANIGRAMA DEL SENA



HISTORIA

El SENA nació durante el gobierno de la Junta Militar -posterior a la renuncia del General Gustavo Rojas Pinilla, mediante el Decreto Ley 118, del 21 de junio de 1957. Su función consiste en brindar formación profesional a trabajadores, jóvenes y adultos de la industria, el comercio, el campo, la minería y la ganadería. Su creador fue Rodolfo Martínez Tono.

La Entidad que tiene una estructura tripartita (donde participan trabajadores, empleadores y Gobierno) se llama Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), que busca seguir conquistando nuevos mercados, suplir a las empresas de mano calificada utilizando para ello métodos modernos y lograr un cambio de paradigma en cada uno de los procesos de la productividad.



Ver vídeo: Historia del SENA



El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).



En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.



ESCUDO Y BANDERA

El escudo del SENA y la bandera, diseñados a comienzos de la creación de nuestra institución, reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución: el piñón, representativo del sector industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al primario y extractivo.

LOGOSÍMBOLO

El logosímbolo muestra de forma gráfica la síntesis de los enfoques de la formación que impartimos en la que el individuo es el responsable de su propio proceso de aprendizaje.

VALORES Y COMPROMISOS

1. Honestidad
2. Respeto
3. Compromiso
4. Diligencia
5. Justicia
6. Solidaridad
7. Lealtad



Revisar el Código de Integridad del SENA
(Archivo en PDF).

Para conocer más sobre la entidad más querida por los colombianos, visitar la siguiente página web:
http://www.sena.edu.co/es-co/Paginas/default.aspx

Centro Nacional de Asistencia Técnica a

La Industria ASTIN

Regional Valle

El Centro Nacional de Asistencia Técnica a la industria, nació en 1975 con base en un Convenio de Cooperación Técnica Internacional entre el SENA (Colombia) y la GTZ (Alemania).

El Centro trabaja bajo las líneas tecnológicas de: Diseño, Materiales y Procesos de transformación relacionadas principalmente con el plástico y metalmecánica.

Para conocer más sobre el Centro ASTIN, visitar la siguiente página web:
http://centroastinsena.blogspot.com/



Laboratorio de Análisis Químico
Centro ASTIN



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co